

Методическая служба в работе с **молодыми педагогами** реализует следующие направления **поддержки**: организационное (**организация работы клуба молодого учителя**), информационное (информирование **педагогов** о **новых педагогических** технологиях, сбор, обработка и анализ потребностей и затруднений **молодых учителей**, **поддержка сайта и форума...**

Цель Программы – создание эффективной региональной системы поддержки и сопровождения профессионального становления молодого учителя в процессе освоения требований ФГОС в рамках реализации Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Основные задачи Программы: – спроектировать организационно-управленческие структуры научно- методического, практико-педагогического сопровождения и поддержки профессионального становления молодого учителя в рамках региональной системы; – содействовать созданию муниципальных систем поддержки молодого учителя на базе муниципальных методических центров, оказать необходимую помощь в организации сопровождения и поддержки молодых педагогов и их взаимодействию с ведущими педагогами региона; – разработать инструментарий мониторинга уровня освоения молодыми специалистами требований ФГОС и степени их готовности к осуществлению педагогической деятельности; – разработать методические рекомендации по повышению профессиональной и педагогической компетентности молодых учителей в условиях реализации требований ФГОС; – обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодых педагогов Свердловской области на основе принципов непрерывности, персонификации и средового подхода; – выявление и диссеминация инновационных моделей развития предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций молодых педагогов Свердловской области в условиях педагогических сообществ, методических объединений регионального образовательного пространства; – развитие социального партнерства ГАОУ ДПО Свердловской области «ИРО», представителей академической среды, бизнес-сообщества и органов управления в сфере образования в целях оптимизации условий и кадрового роста молодых учителей как кадрового ресурса социально-экономического развития Свердловской области

ПРОГРАММА

МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Верхнесалдинского городского округа

Название	Программа методического сопровождения молодых специалистов образовательных организаций
Законодательная база	Конституция Российской Федерации; Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»; Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025г.; Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2025 года; «Российское образование 2020: модели и стратегии в знаниях»;• Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года• Федеральный Закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании в Российской Федерации»
Участники реализации	молодые специалисты образовательных организаций; методисты МБУ Информационно-методического центра администрации образовательных учреждений; педагоги-наставники•
Сроки реализации	Программа рассчитана на срок 3 года с возможностью систематического внесения дополнений и изменений в зависимости от изменяющихся условий
Цель	Создание условий для успешной адаптации молодых специалистов к профессиональной компетентности молодых специалистов образовательных учреждений
Задачи	диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов; создание условий, обеспечивающих социальную потребность молодого педагога в непрерывном профессиональном образовании, предоставлении возможности рефлексивный самоанализ деятельности, освоение способов самообразования и саморазвития; оказание методической помощи в организации образовательного процесса; оказание методической помощи в освоении профессиональную практику работы Федеральных Государственных Образовательных Стандартов; оказание методической поддержки молодых специалистов в инновационной деятельности, организации экспериментальной работы, экспертно-методическое сопровождение программ, пособий; организация выявления, изучения и распространения инновационного педагогического опыта

	создание условий для удовлетворения учебно-методических, творческих потребностей педагогов; разработка системы мероприятий по ответственности молодых специалистов своей профессиональной деятельностью; создание информационного банка данных специалистов; создание системы мониторинга результатов методического сопровождения молодых педагогов; развитие профессионального сообщества педагогов
Ожидаемые результаты	эффективная модель методического сопровождения профессиональной компетенции специалистов образовательных учреждений муниципального района; успешная адаптация молодых специалистов образовательных учреждениях, профессиональных сообществах; осознанная потребность молодых педагогов в профессиональном образовании; развитие профессиональной компетенции педагогического мастерства молодых педагогов; повышение эффективности образовательных учреждений
Краткое содержание	Основная идея Программы заключается в процессе профессионального становления педагога посредством методического сопровождения образования предполагает переход на новые отношения, предоставление педагогу возможности продвижения по индивидуальному образовательному маршруту. Индивидуальный подход к каждому молодому педагогу, организацию и реализацию самообразования с учетом индивидуальности педагога.

Пояснительная записка

1. Введение

Современной школе нужен профессионально-компетентный, самостоятельно мыслящий педагог, психологически и технологически готовый к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы, к качественному переходу к профильному образованию. Практика работы с молодыми учителями показывает, что даже при достаточно высоком уровне готовности

к педагогической деятельности личностная и профессиональная адаптация молодого учителя может протекать длительное время. Анализы работы с молодыми учителями показывают, что наибольшие сложности у начинающих учителей вызывают вопросы организации урока, дисциплины и порядка на уроке, методическая сторона урока, оформление школьной документации, организация работы с родителями обучающихся, осуществление классного руководства. Проблемы возникают в связи с тем, что молодой специалист в начале своей работы имеет достаточные знания, но недостаточные умения, так как у него еще не сформированы профессионально значимые качества, поэтому является необходимостью оказание постоянной методической помощи учителям. Повышение квалификации учителей всегда актуальная проблема. Чем раньше молодой специалист убедится в правильности выбора профессии, чем меньше прогнозируемых трудностей встретит он, тем более квалифицированным специалистом он может в итоге стать. Практика показывает, что специалист максимально раскрывает свой потенциал только тогда, когда он понимает свою роль в решении общих задач и получает адекватную оценку со стороны коллег.

Таким образом, необходимо создавать условия для развития внутренних мотивов педагогического роста, формировать личность педагога с объективным восприятием Я-концепции, способной к самовоспитанию, самообразованию, саморазвитию.

2. Ведущая педагогическая идея:

Повышение уровня профессиональной компетенции молодых специалистов через дифференциацию и оптимальное сочетание

видов и форм работы, стимулирование профессиональной творческой активности и стремления к профессиональному росту.

В основу Программы положены следующие принципы:

- гуманизации;•
- дифференциации;•
- интеграции;•
- вариативности;•
- непрерывности профессионального образования;•
- лично-ориентированного подхода;•
- программно-целевого подхода;•
- деятельностного развития;•
- индивидуализации;•
- диалогичности и равноправного партнёрства.•

3. Цель – создание условий для успешной адаптации и развития профессиональной компетентности молодых специалистов образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа

4.Задачи:

- диагностика уровня профессиональной компетентности молодых специалистов;
- создание условий, обеспечивающих осознанную потребность молодого педагога в непрерывном профессиональном образовании, предполагающую рефлексивный самоанализ деятельности, освоение способов самообразования и саморазвития;
- оказание методической помощи в организации образовательного процесса;
- оказание методической помощи в освоении и внедрении в практику работы Федеральных Государственных Образовательных Стандартов;
- оказание методической поддержки молодым специалистам в инновационной деятельности;
- организация выявления, изучения и диссеминации инновационного педагогического опыта;
- создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, творческих потребностей молодых педагогов;
- разработка системы мероприятий по усилению ответственности молодых

специалистов за результаты своей профессиональной деятельности;

- создание информационного банка данных молодых специалистов;
- создание системы мониторинга результативности методического сопровождения молодых специалистов;
- развитие профессионального сообщества молодых педагогов.

5.Функции:

- обучающая – ориентирована на углубление знаний и развитие навыков молодых специалистов в системе непрерывного профессионального образования, необходимых для развития их профессиональной компетентности;
- консультационная – предполагает оказание помощи молодому педагогу в решении конкретной методической проблемы через указание на возможные способы её преодоления или актуализацию дополнительных способностей молодого специалиста;
- диагностическая – направлена на выявление профессиональных затруднений молодого педагога;
- психологическая – помощь молодому специалисту в преодолении различного вида трудностей и барьеров, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности;
- коррекционная – направлена на изменение модели практической деятельности, реализуемой молодым специалистом, а также на исправление допущенных профессиональных ошибок;
- адаптационная – обеспечивает согласование ожиданий и возможностей молодого педагога с требованиями профессионального сообщества, потребностей конкретного образовательного учреждения и меняющимися условиями профессиональной деятельности;
- информационная – предоставление молодым специалистам необходимой информации по основным направлениям модернизации системы образования, образовательным и воспитательным программам, инновационным педагогическим технологиям;
- проектная – связана с обучением педагога экспертизе учебных программ и

пособий, образовательных технологий;

- направляющая – способствует установлению гуманистических отношений между молодым педагогом и обучающимися.

6.Сроки реализации Программы

Программа рассчитана на срок 3 года и предусматривает систематическое внесение дополнений, изменений, коррекцию в зависимости от изменяющихся условий деятельности.

7.Этапы реализации Программы

1. Диагностический – выявление уровня профессиональной компетентности молодых специалистов;
2. Мотивационный – формирование мотивации молодых педагогов для осуществления непрерывного профессионального образования, построение индивидуального образовательного маршрута педагога;
3. Когнитивный – оказание индивидуальной, адресной методической помощи молодым специалистам;
4. Регулятивно-оценочный – формирование аналитических умений, выявление роста потенциальных возможностей молодых специалистов, выявление профессиональных затруднений;
5. Личностно ориентированный – выбор методической темы для самообразования молодых педагогов;
6. Деятельностный – активная деятельность молодых специалистов по выбранной методической теме (самостоятельный творческий поиск);
7. Итогово-аналитический – результативность методического сопровождения молодых специалистов по развитию профессиональной компетентности.

8. Периоды профессионального становления молодого специалиста

I период – *стажировка* (первый год работы). Выпускник колледжа или вуза осознает свои возможности как педагога, начинает понимать свою значимость для детей, их родителей, всего коллектива ДОУ. На практике применяет знания и умения, полученные в учебном заведении. Осознание недостаточного владения содержанием работы с детьми заставляет его заняться самообразованием.

II период - *развивающий*. Идет процесс развития профессиональных умений, накопление опыта, поиск лучших методов воздействия на группу детей в процессе воспитательно - образовательной деятельности, вырабатывается свой стиль в работе, появляется интерес к опыту коллег.

III период - *4-5-й год работы*. В деятельности педагога начинает складываться система.

IV период - совершенствование, саморазвитие, освоение новых педагогических технологий.

9.Интерактивные формы и методы в работе с молодыми специалистами

Формы	Методы
Семинар-практикум Консультации Круглый стол Методические минутки Индивидуальные консультации Брифинг Мастер-класс Школа передового опыта Открытые просмотры Самообразование	Игровые ситуации Диагностика Разыгрывание ролей Мозговой штурм Диалог Методы проблемного обучения Эвристическая беседа Исследовательский метод

План работы. Школы молодого педагога.

Цели работы:

- Развитие мировоззрения, профессионально – ценностных и личностно-нравственных качеств молодых педагогов, готовых к самообразованию и самосовершенствованию.
- Развитие современного диалектического стиля педагогического мышления учителя, таких его черт, как системность, комплексность, конкретность.
- Формирование у учителей толерантности, чувства меры, гибкости, мобильности и т.д.

№	Формы проведения	Содержание работы	Срок проведения
1.	Круглый стол	Первые шаги в учительской профессии	сентябрь
2.	Консультации	Модель современного урока в контексте ФГОС	октябрь
3.	Мастер-класс	Современные образовательные технологии.	ноябрь
4.	Семинар-практикум	Система оценивания предметных результатов обучающихся	декабрь
5	Самообразовательная работа.	Качество образования в современных реалиях	январь
6	Практико-ориентированный семинар	Стратегии смыслового чтения	февраль

7	Диагностика уровня педагогического мастерства.	Хочу знать, узнал, применяю	март
8	Брифинг	Информационная компетентность учителя	апрель
9	Круглый стол	«Формула успеха»	май

Система профессиональных компетентностей учителя.

Компетентность	Содержание компетентности
Предметно-методологическая компетентность.	Знания в области преподаваемого предмета; ориентация в современных исследованиях по предмету; владение методиками преподавания предмета.
Психолого-педагогическая компетентность.	Теоретические знания в области индивидуальных особенностей психологии и психофизиологии познавательных процессов ученика, умение использовать эти знания в конструировании реального образовательного процесса. Умение педагогическими способами определить уровень развития “познавательных инструментов” ученика.
Компетентность в области валеологии образовательного процесса.	Теоретические знания в области валеологии и умения проектировать здоровьесберегающую образовательную среду (урок, кабинет). Владение навыками использования здоровьесберегающих технологий. Теоретические знания и практические умения по организации учебного и воспитательного процесса для детей с ограниченными возможностями здоровья.
Компетентность в сфере медиа-технологии и умения проектировать дидактическое оснащение образовательного процесса.	Практическое владение методиками, приемами, технологиями, развивающими и социализирующими учащихся средствами предмета. Умение проектировать и реализовать программу индивидуальной траектории обучения ученика. Владение методиками и технологиями медиа-образования.
Коммуникативная компетентность.	Практическое владение приемами общения, позволяющее осуществлять направленное результативное взаимодействие в системе “учитель-ученик”

Компетентность в области управления системой “учитель-ученик”.	Владение управленческими технологиями (педагогический анализ ресурсов, умение проектировать цели, планировать, организовывать, корректировать и анализировать результаты учебного и воспитательного процесса).
Исследовательская компетентность.	Умение спланировать, организовать, провести и проанализировать педагогический эксперимент по внедрению инноваций.
Компетентность в сфере трансляции собственного опыта.	Умение транслировать собственный положительный опыт в педагогическое сообщество (статьи, выступления, участие в конкурсах).
Акмеологическая компетентность.	Способность к постоянному профессиональному совершенствованию. Умение выбрать необходимые направления и формы деятельности для профессионального роста.